УТВЕРЖДАЮ

Глава Большесолдатского района

Курской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.П.Зайцев

« 22» октября 2018г.

Вопросы для конкурса

на замещение вакантной должности муниципальной службы Администрации Большесолдатского района ведущего специалиста-эксперта, ответственного секретаря административной комиссии

|  |  |
| --- | --- |
|  | Входят ли [органы местного самоуправления](https://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/) в систему органов государственной власти? |
|  | В каких формах осуществляется местное самоуправление в Российской Федерации? |
|  | На каких территориях осуществляется местное самоуправление в Российской Федерации? |
|  | Перечислите гарантии, которые закреплены за местным самоуправлением в Конституции Российской Федерации. |
|  | Каким нормативным правовым актом Курской области устанавливается реестр должностей муниципальной службы в Курской области? |
|  | Что входит в число основных квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы? |
|  | Из чего состоит денежное содержание муниципального служащего? |
|  | В каком случае муниципальные служащие не подлежат аттестации? |
|  | Какие периоды включаются в стаж муниципальной службы? |
|  | Какие виды поощрения применяются к муниципальному служащему? |
|  | Дайте определение понятию муниципальная служба. |
|  | Назовите представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего. |
|  | Дайте определение понятию должность муниципальной службы. |
|  | Какие нормативные правовые акты составляют правовую основу муниципальной службы в Российской Федерации? |
|  | На какие группы подразделяются должности муниципальной службы? |
|  | Какие квалификационные требования предъявляются для замещения должностей муниципальной службы? |
|  | Дайте определение понятию муниципальный служащий. |
|  | Перечислите ограничения, связанные с муниципальной службой, установленные Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации». |
|  | Назовите предельный возраст для замещения должности муниципальной службы. |
|  | Перечислите запреты, связанные с муниципальной службой, установленные Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации». |
|  | Дайте определение понятию конфликт интересов. |
|  | В каком случаи представляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера? |
|  | С какой целью и периодичностью проводится аттестация муниципального служащего? |
|  | Какие предусмотрены основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим по инициативе представителя нанимателя (работодателя) (помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации)? |
|  | Дайте определение понятию дисциплинарный проступок. |
|  | Какие дисциплинарные [взыскания](https://pandia.ru/text/category/vziskanie/) применяются за совершение дисциплинарного проступка? |
|  | Дайте определение понятию конфликт интересов на муниципальной службе. |
|  | Дайте определение понятию личная заинтересованность муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей. |
|  | В какой срок и форме муниципальный служащий обязан уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения? |
|  | В чем может состоять предотвращение или урегулирование конфликта интересов? |
|  | Каким путем осуществляется предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является муниципальный служащий? |

Вопросы для конкурса

на замещение вакантной должности муниципальной службы Администрации Большесолдатского района ведущего специалиста-эксперта, ответственного секретаря административной комиссии

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Входят ли [органы местного самоуправления](https://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/) в систему органов государственной власти? | Органы местного самоуправления не входят в систему органов государственной власти.  (статья 12 КРФ) |
|  | В каких формах осуществляется местное самоуправление в Российской Федерации? | Местное самоуправление осуществляется гражданами путем референдума, выборов, других форм прямого волеизъявления, через выборные и другие органы местного самоуправления.  (часть 2 статьи 130 КРФ) |
|  | На каких территориях осуществляется местное самоуправление в Российской Федерации? | Местное самоуправление осуществляется в городских, [сельских поселениях](https://pandia.ru/text/category/selmzskie_poseleniya/) и на других территориях с учетом исторических и иных местных традиций.  (часть 1 статьи 131 КРФ) |
|  | Перечислите гарантии, которые закреплены за местным самоуправлением в Конституции Российской Федерации. | Местное самоуправление в Российской Федерации гарантируется правом на судебную защиту, на компенсацию дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами государственной власти, запретом на ограничение прав местного самоуправления, установленных Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.  (статья 133 КРФ) |
|  | Каким нормативным правовым актом Курской области устанавливается реестр должностей муниципальной службы в Курской области? | Законом Курской области от 13.06.2007 N 60-ЗКО "О муниципальной службе в Курской области" |
|  | Что входит в число основных квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы? | Для замещения должностей муниципальной службы в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки  (ст. 3, Законом Курской области от 13.06.2007 N 60-ЗКО "О муниципальной службе в Курской области") |
|  | Из чего состоит денежное содержание муниципального служащего? | Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых настоящим Законом.  (часть 1 статьи 6 Закона Курской области от 13.06.2007 N 60-ЗКО "О муниципальной службе в Курской области") |
|  | В каком случае муниципальные служащие не подлежат аттестации? | Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:  1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;  2) достигшие возраста 60 лет;  3) [беременные](https://pandia.ru/text/category/beremennostmz/) женщины;  4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;  5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).  (статьи 4 Закона Курской области от 13.06.2007 N 60-ЗКО "О муниципальной службе в Курской области") |
|  | Какие периоды включаются в стаж муниципальной службы? | В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды работы на:  1) должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы);  2) муниципальных должностях;  3) государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;  4) должностях государственной [гражданской службы](https://pandia.ru/text/category/grazhdanskaya_sluzhba/), воинских должностях и должностях правоохранительной службы (государственных должностях государственной службы);  5) иных должностях, определенных федеральными и краевыми нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы определения стажа государственной гражданской службы, дающего право на установление [ежемесячной надбавки](https://pandia.ru/text/category/ezhemesyachnaya_nadbavka/) к должностному окладу за [выслугу лет](https://pandia.ru/text/category/visluga_let/), а также определения стажа государственной гражданской службы, дающего право на назначение пенсии за выслугу лет государственным гражданским служащим.  ( Закона Курской области от 13.06.2007 N 60-ЗКО "О муниципальной службе в Курской области") |
|  | Какие виды поощрения применяются к муниципальному служащему? | К муниципальным служащим могут применяться следующие виды поощрения:  1) объявление благодарности;  2) выплата единовременного поощрения;  3) награждение ценным подарком;  4) награждение почетной грамотой;  5) награждение в установленном порядке государственными наградами.  (статья 9 Закона Курской области от 13.06.2007 N 60-ЗКО "О муниципальной службе в Курской области") |
|  | Дайте определение понятию муниципальная служба. | Муниципальная служба - [профессиональная деятельность](https://pandia.ru/text/category/professionalmznaya_deyatelmznostmz/) граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения [трудового договора](https://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/) (контракта).  (часть 1 статьи 2 федерального закона ) |
|  | Назовите представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего. | Представителем нанимателя (работодателем) может быть глава муниципального образования, руководитель органа местного самоуправления, председатель избирательной комиссии муниципального образования или иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя).  (часть 3 статьи 2 федерального закона ) |
|  | Дайте определение понятию должность муниципальной службы. | Должность муниципальной службы - должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность.  (часть 1 статьи 6 федерального закона ) |
|  | Какие нормативные правовые акты составляют правовую основу муниципальной службы в Российской Федерации? | Правовые основы муниципальной службы в Российской Федерации составляют Конституция Российской Федерации, а также настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации (далее - законодательство о муниципальной службе), уставы муниципальных образований, решения, принятые на сходах граждан, и иные муниципальные правовые акты.  (часть 1 статьи 3 федерального закона ) |
|  | На какие группы подразделяются должности муниципальной службы? | Должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:  - высшие должности муниципальной службы;  - главные должности муниципальной службы;  - ведущие должности муниципальной службы;  - старшие должности муниципальной службы;  - младшие должности муниципальной службы.  (часть 1 статьи 8 федерального закона ) |
|  | Какие квалификационные требования предъявляются для замещения должностей муниципальной службы? | Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню [профессионального образования](https://pandia.ru/text/category/professionalmznoe_obrazovanie/), стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.  (часть 1 статьи 9 федерального закона ) |
|  | Дайте определение понятию муниципальный служащий. | Муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.  (часть 1 статьи 10 федерального закона ) |
|  | Перечислите ограничения, связанные с муниципальной службой, установленные Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации». | Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:  - признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;  - осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;  - отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;  - наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением [медицинского учреждения](https://pandia.ru/text/category/meditcinskie_tcentri/). Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинского учреждения устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;  - близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;  - прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;  - наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;  - представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;  - непредставления установленных настоящим Федеральным законом сведений или представления заведомо ложных [сведений о доходах](https://pandia.ru/text/category/svedeniya_o_dohodah/), об имуществе и [обязательствах имущественного](https://pandia.ru/text/category/obyazatelmzstva_imushestvennogo_haraktera/) характера.  (часть 1 статьи 13 федерального закона ) |
|  | Назовите предельный возраст для замещения должности муниципальной службы. | Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.  (часть 2 статьи 13 федерального закона ) |
|  | Перечислите запреты, связанные с муниципальной службой, установленные Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации». | В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:  - состоять членом [органа управления](https://pandia.ru/text/category/organi_upravleniya/)[коммерческой организации](https://pandia.ru/text/category/kommercheskie_organizatcii/), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;  - замещать должность муниципальной службы в случае:  а) избрания или назначения на [государственную должность](https://pandia.ru/text/category/gosudarstvennie_dolzhnosti/) Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;  б) избрания или назначения на муниципальную должность;  в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;  - заниматься [предпринимательской деятельностью](https://pandia.ru/text/category/predprinimatelmzskaya_deyatelmznostmz/);  - быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;  - получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, [денежное вознаграждение](https://pandia.ru/text/category/denezhnoe_voznagrazhdenie/), ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);  - выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными [некоммерческими организациями](https://pandia.ru/text/category/nekommercheskie_organizatcii/);  - использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;  - разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;  - допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;  - принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и [религиозных объединений](https://pandia.ru/text/category/religioznie_obtzedineniya/), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;  - использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;  - использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;  - создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также [ветеранских](https://pandia.ru/text/category/veteran/) и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;  - прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;  - входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;  - заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.  (часть 1 статьи 14 федерального закона ) |
|  | Дайте определение понятию конфликт интересов. | Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования.  (часть 1 статьи 14.1 федерального закона ) |
|  | В каком случаи представляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера? | Гражданин при поступлении на муниципальную службу, а также муниципальный служащий ежегодно не позднее [30 апреля](https://pandia.ru/text/category/30_aprelya/) года, следующего за отчетным, обязан представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Указанные сведения представляются в порядке и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации.  (часть 1 статьи 15 федерального закона ) |
|  | С какой целью и периодичностью проводится аттестация муниципального служащего? | Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.  (часть 1 статьи 18 федерального закона ) |
|  | Какие предусмотрены основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим по инициативе представителя нанимателя (работодателя) (помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации)? | Трудовой договор с муниципальным служащим может быть расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:  - достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;  - прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;  - несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и;  - применения административного наказания в виде дисквалификации.  (часть 1 статьи 19 федерального закона ) |
|  | Дайте определение понятию дисциплинарный проступок. | Дисциплинарный проступок - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей  (часть 1 статьи 27 федерального закона ) |
|  | Какие исциплинарные [взыскания](https://pandia.ru/text/category/vziskanie/) применяются за совершение дисциплинарного проступка? | За совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей - представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:  1) замечание;  2) выговор;  3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.  (часть 1 статьи 27 федерального закона ) |
|  | Дайте определение понятию конфликт интересов на муниципальной службе. | Под конфликтом интересов на муниципальной службе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.  (часть 1 статьи 10 федерального закона ) |
|  | Дайте определение понятию личная заинтересованность муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей. | Под личной заинтересованностью муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения государственным или муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.  (часть 2 статьи 10 федерального закона ) |
|  | В какой срок и форме муниципальный служащий обязан уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения? | муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.  (часть 2 статьи 11 федерального закона ) |
|  | В чем может состоять предотвращение или урегулирование конфликта интересов? | Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.  (часть 4 статьи 11 федерального закона ) |
|  | Каким путем осуществляется предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является муниципальный служащий? | Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является государственный или муниципальный служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода государственного или муниципального служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.  (часть 5 статьи 11 федерального закона ) |